

# LA KE TU DICES

## TBMOS



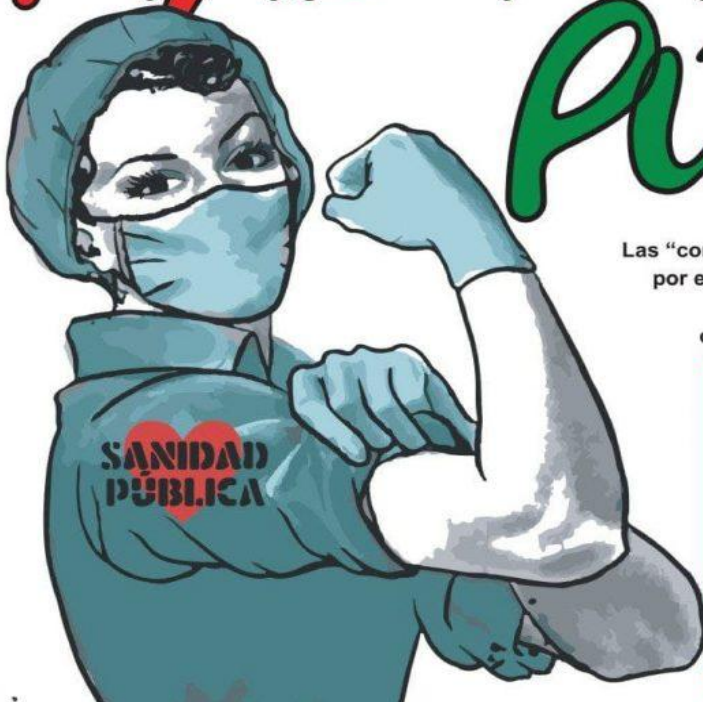
### PUBLICACIÓN DE LAS SECCIONES SINDICALES DE LA CGT EN PATRIMONIO NACIONAL

2ª Época

22 febrero 2023 Febrero 2023 Nº 02

[sscgt@patrimonionacional.es](mailto:sscgt@patrimonionacional.es)

# PÁSATE A LA SANIDAD PÚBLICA



Las "compañías privadas" reciben 1.100 millones de € por el total del colectivo de MUFACE, que se estima en 1.100.000 mutualistas a razón de unos 60€ al mes por cada mutualista.

Crear en la sanidad y educación pública es hacer uso de ellas

 [educacionmalaga@cgtandalucia.org](mailto:educacionmalaga@cgtandalucia.org)

 @MalagaCgt  Cgt Educación Málaga 

[sscgt@patrimonionacional.es](mailto:sscgt@patrimonionacional.es)

<http://sscgt.wordpress.com/>

# **LA REVISTA "LA KE TÚ DICES" "TBMOS"**

## **EDITORIAL**

Primero vinieron por los socialistas, y yo no dije nada, porque no era socialista.  
Luego vinieron por los sindicalistas, y yo no dije nada, porque yo no era sindicalista.  
Luego vinieron por los judíos, y yo no dije nada, porque yo no era judío.  
Luego vinieron a por mí, y no quedo nadie para hablar por mí.

Muchos altos cargos de la Administración son absolutamente incorruptibles, nadie puede inducirles a hacer justicia.

## **ÍNDICE**

### **1.- CONTRATAS**

### **2.- ¿COMO VA EL NO CONVENIO?**

### **1.- CONTRATAS**

Van a cambiar la denominación del personal de oficios; a partir de ahora pasaran a ser la UME de Patrimonio Nacional; es decir, l@s apaga fuegos de las deficiencias dejadas por las contratatas, ya que Patrimonio realiza contrataciones para realizar todo tipo de obras, reparaciones y restauraciones, pero l@s personas que realizan estos contratos no los deben de dejar atados y bien atados, ya que nos encontramos con que los trabajos realizados no se suelen acabar del todo y ahí es donde entramos l@s trabajadores del PN; además desde las contratatas nos suelen solicitar tanto material como herramientas y ayuda...

Como ya comentábamos en el anterior número, la cantidad de contratatas es totalmente proporcional al trabajo que dejamos de hacer nosotros; y donde más te haces una idea de si son muchas o no estas contratatas, es en la cafetería del palacio real de Madrid a la hora del desayuno o la comida, son más que nosotros.

No sé si os acordáis, de que hace unos años en la Granja de San Ildefonso se pidió a los trabajadores de jardines que enseñaran a una contrata cual era el funcionamiento de las fuentes; esta era una labor que llevaban a cabo l@s trabajadores de PN, eran unas horas extra, que dejaron de serlo por la colaboración del propio personal de PN en el aprendizaje de estas funciones por parte de las contratatas.

Quiero decir con esto que no es ser maleducado decirle a alguien de una contrata que te pregunta o necesita algún tipo de material, "pregúntaselo a tu encargado" o "pídeselo a tu encargado".

Empezaran sustituyéndonos en las horas extras, continuaremos dejando de hacer las mayores dedicaciones y acabaran en los actos oficiales; no se trata de ser maleducados, se trata de no ser l@s

colaboradores necesari@s. En las funciones de las distintas categorías, no aparece en ninguna de ellas: hacer de profe para las contratatas; así que si tu jefe te dice: te llevas a la contrata y le explicas..., le tenéis que responder que lo haga el. Y lo mismo pasa con darles material, es una contrata, tiene un contrato para hacer un trabajo determinado, así que se traigan sus materiales y sino que se lo de quien tenga que dárselo, no está dentro de nuestras funciones el dar material a nadie.

Es verdad que "l@s jefes", son l@s principales colaboradores necesarios para que las contratatas nos están apartando de lo que son nuestras funciones, además no son nada exigentes con lo que hacen, ya lo vemos todos los días, prefieren darles un trabajo a las contratatas a darnos a nosotr@s el material necesario para realizar dicho trabajo. Y cuando hablo de colaboradores necesarios, me estoy refiriendo a personal laboral.

Si nos quitan el tajo, que es la única defensa de nuestros puestos de trabajo, ya no tenemos nada para defendernos de las agresiones de la patronal.

Y toda esta parrafada no quiere decir que estemos totalmente en contra de las contratatas, tiene que haber un equilibrio entre contratatas y personal laboral; pero la situación actual nos lleva a un desequilibrio radical; y lo que no puede ser es que el personal laboral sea prescindible, y no se nos de una salida honrosa después de pasarte toda una vida en esta institución.

## **2.- ¿COMO VA EL NO CONVENIO?**

Directamente no va, como ya sabéis llevamos 4 años de no negociación de un convenio nuevo tras la denuncia de varios sindicatos, entre ellos nosotros.

Tras 3 Presidentes/as, 3 Gerentes y 5 Directores/as de Administración y Medios los avances en la negociación son: ¡NINGUNO!, TAL CUAL, NO TENEMOS FIRMADO ABSOLUTAMENTE NADA.

Y sólo hemos tenido un director de Administración y Medios que haya tenido algún tipo de interés en que la negociación avanzara, y no es el actual. Un director, Juan Manuel, que sí que puso interés y estaba dispuesto a llevar a cabo una negociación más favorable para los intereses de l@s trabajadores; un director que en el transcurso de una reunión tuvo que advertir a un par de sindicatos para que dejaran de tirarse los trastos a la cabeza diciéndoles: ¡Os tenéis que pelear conmigo, no entre vosotros!; el único de tod@s est@s (presidentes, gerentes y directores), que en los últimos años visito todas las delegaciones para ver de primera mano en qué situación estaban; yo sólo recuerdo que hiciera esto un presidente que se llama o llamaba Yago Pico de Coaña; ningún otr@ lo ha vuelto a hacer. De hecho, con las actuales presidenta y gerente no hemos tenido ningún tipo de contacto; algo que, aunque no sirviera para nada, con l@s anteriores si hemos tenido.

Este director, al que le dijimos en la última reunión que tuvimos con él a finales de 2021: "te estas interesando demasiado en nuestra situación, ten cuidado que igual no te comes el turrón"; al final se lo comió y fue lo último que hizo en PN, porque a la vuelta de vacaciones y según testigos presenciales tuvo una bronca importante con la gerente, llegando esta incluso a insultarle, y se fue. No sabemos a ciencia cierta si esto sucedió tal cual, lo que sí sabemos es que fue sustituido por el actual. Según el director actual: "es la tercera vez que intento venir a Patrimonio Nacional", ya lo has conseguido, no sabemos cuáles eran tus motivos para venir aquí, lo que sí sabemos es que no era para negociar un nuevo convenio.

Con el actual Director ya hemos tocado techo en cuanto a negociación se refiere, lleva un año aquí y hemos tenido 8 reuniones con unas 2 horas por reunión, y teniendo en cuenta que de media en cada reunión perdemos casi una hora con gilipolleces, excepto en la reunión posterior a que saliera en prensa el puesto en el que le habían adjudicado un puesto de alta dirección al marido de una ministra, ese día perdimos casi la totalidad de la reunión, ya que el director se encargó de decirnos que había sido el quien había estado en el tribunal y que todos los procedimientos habían



sido los correctos; ya sabéis como acabo aquello. Aquel día, insistimos en que era un tema que a nosotr@s no nos afectaba y que preferíamos hablar de nuestro convenio, no hubo nada que hacer.

Como ya le dijimos en una reunión; la administración no tiene ningún interés en negociar un nuevo convenio porque el que está en vigor es totalmente favorable a ellos, pueden hacer lo que quieren y lo hacen, el convenio actual se lo permite. A dos horas de reunión por ocho reuniones al año, yo calculo que podríamos acabarlo para el 2030.

Dos ejemplos del tipo de reuniones que tenemos en la actualidad:

- Nos presentan una propuesta:
- + cobrar los atrasos en enero todos los años como l@s funcionari@s
- +eliminar las subespecialidades; y
- +acceder a la jubilación según marque la ley en enero de 2023

Le dijimos que aceptaríamos su propuesta en función de la propuesta sobre jubilación; su respuesta fue que como no aceptábamos su propuesta, para la siguiente reunión nos traerían una propuesta concreta del convenio en todo su conjunto. Nunca hubo una propuesta concreta ni sobre jubilación ni sobre nada.

Y en la siguiente reunión nos traen nuestro convenio con la palabra subespecialidad tachada, y ya está. Estas son las propuestas tipo de esta nueva administración, lo que deja claro a cualquiera con dos dedos de frente que su interés en negociar es nulo.

También quisieron que firmáramos, según ellos un preacuerdo con estos tres puntos y que a continuación seguiríamos negociando otros puntos del convenio, nos tratan como a idiotas; si firmamos esos tres puntos ya tendríamos un nuevo convenio firmado y a otra cosa mariposa.

En la mesa no negociadora del convenio, desde la CGT llevamos pidiendo un "presupuesto", para saber con cuanto dinero contamos para hacer una reclasificación en condiciones favorables para tod@s l@s trabajadores, al contrario que otros sindicatos para los cuales el personal de oficios no es importante y por lo tanto no contemplan ninguna subida significativa para ell@s. Para nosotr@s son importantes tod@s y nuestra prioridad es la mejora salarial, y la reclasificación de tod@s desde abajo hacia arriba.

En el próximo número hablaremos de los puntos fundamentales, para nosotr@s, en la negociación de un convenio nuevo e indispensable para la mejora de las condiciones laborales y salariales de l@s trabajadores del organismo.

Madrid 22 de febrero de 2023

Secciones Sindicales de la CGT en P.N.  
Palacio Real. C/ Bailén s/n  
28071 Madrid  
Tel. 914548837. Ext. 58837  
[sscgt@patrimonionacional.es](mailto:sscgt@patrimonionacional.es)  
<http://sscgt.wordpress.com/>

[sscgt@patrimonionacional.es](mailto:sscgt@patrimonionacional.es)

<http://sscgt.wordpress.com/>